

НАО «Международный центр зеленых технологий и инвестиционных проектов»

Департамент зеленых технологий

Отсутствие соответствующего акта, определяющего порядок утверждения количества заявок полуфиналистов, финалистов и победителей программы GCIP, в процессе обсуждения результатов оценки членами жюри увеличено количество финалистов до 12, вместо 10, ранее запланированных и заявленных Обществом в социальных сетях, что и было реализовано. Подобные ситуации несут не только репутационные риски, но и создают условия для совершения коррупционных правонарушений.

Бюро наилучших доступных техник

Анализ Правил по отбору, подготовки, заключения и исполнения договоров возмездного оказания услуг физическими лицами, не являющимися субъектами предпринимательской деятельности Общества показал, что имеются условия, способствующие совершению коррупционных правонарушений. Так, в пункте 11 Правил, в процессе проведения собеседования по оценке потенциальных исполнителей услуг, в действиях работников, инициаторов договора прослеживаются широкие дискреционные полномочия при отборе потенциальных исполнителей услуг.

Департамент управления проектами

В соответствии с подпунктом 4) пункта 21 Положения о Службе комплаенс и на основании поступающих запросов со структурных подразделений Общества, Служба по данным с порталов РК проводит проверки контрагентов на благонадежность.

Вместе с тем при поступлении запросов о проведении проверки в отношении международных консультантов, действующих за пределами РК, проведение проверки не представляется возможным из-за отсутствия необходимых инструментов и механизмов (*информационных систем*) в Обществе для осуществления полного анализа их на благонадежность. Данный факт создает возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

Департамент по юридической и административной работе

В пункте 162 Регламента работы по управлению персоналом, утвержденный решением Правления НАО «Международный центр зеленых технологий и инвестиционных проектов» 19 июля 2024 года (протокол №14) (далее – Регламент), указано, что исходя из эпидемиологической ситуации на территории Республики Казахстан актом работодателя может вводиться особая форма осуществления трудового процесса вне места расположения работодателя с применением в процессе работы информационно-коммуникационных технологий (дистанционная работа).

Вместе с тем, анализ показал, что приказами Председателя Правления на дистанционную работу, по причинам, не связанным с эпидемиологической ситуацией, за анализируемый период на дистанционную работу были отправлены работники Общества.

Согласно подпункту 2) пункта 10 Регламента работы по управлению персоналом основанием для пересмотра организационной структуры Общества является в том числе План развития Общества.

В свою очередь, текущая редакция подпункта 2) пункта 10 Регламента это предоставление возможности избрания удобного для применителя способа толкования данной нормы, что создает возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, связанных с созданием «удобной» для применителя организационной структуры Общества.

В соответствии с пунктом 17 Правил оплаты труда, премирования и социальной поддержки работников Общества, штатное расписание Общества разрабатывается согласно приложению 1 к Правилам и утверждается Правлением Общества на основании реестра должностей и схемы должностных окладов Общества.

При этом, согласно пункту 12 Регламента штатное расписание содержит наименование СП, наименование должностей, сведения о количестве штатных единиц, по форме согласно Приложению 2 к настоящему Регламенту.

Таким образом, вопрос утверждения штатного расписания регламентируется в рамках двух внутренних нормативных документов Общества. При этом, также следует принимать во внимание, что содержание форм штатного расписания Общества в указанных документах разнятся по смыслу.

В данном случае отмечается наличие коллизии между указанными выше внутренними нормативными документами Общества, которая в свою очередь затрудняет применительный процесс и позволяет применять нормы, выгодные одному из участников отношения, что существенно повышает вероятность совершения коррупционных правонарушений.